

sgen
Cfdt:

POUR ÊTRE RECONNU-E
ET AGIR AVEC LA CFDT !

ÉLECTIONS
2022

CSA UPEC

TOUS UNIS !



Université Paris Est Créteil : donnez-vous les moyens d'être actrice, acteur dans votre établissement.

Élections professionnelles dans votre établissement : choisissez vos représentantes et représentants du personnel **du 1er au 8 décembre prochain** de façon à être entendu.e. Le **Sgen-CFDT syndique toutes les catégories de personnels** de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, de toutes les directions, services, laboratoires et composantes de l'université.

Candidates et candidats du Sgen-CFDT dans votre établissement, nous nous engageons :

- à exercer notre mandat **de manière collective** et à vous rendre compte de nos prises de position,
- à agir pour le mode d'organisation de l'UPEC favorise **circuits courts** et **proximité** pour permettre des décisions éclairées et rapides,
- **à agir pour que les projets de l'UPEC soient lisibles** : les objectifs doivent être fixés dans le respect de la réglementation et des statuts,
- à permettre une juste reconnaissance du travail, avec une **progression des rémunérations** (indiciaire et indemnitaire),
- à obtenir des mesures pour que **l'égalité professionnelle entre femmes et hommes progresse réellement**,
- à **obtenir des locaux adaptés au changement climatique** et respectueux de l'environnement.

Construire une université respectueuse des personnels et de leur travail :

- En alertant systématiquement la direction de l'université, de ses composantes et de ses services **face à des situations de souffrance au travail**,
- En demandant aux directions des établissements la **mise en œuvre toutes les recommandations** élaborées dans le cadre des plans de prévention, tout comme lors d'un audit social ou d'un rapport d'enquête Santé et sécurité au travail,
- En déployant une **politique RH équitable** et une politique indemnitaire qui reconnaisse enfin l'implication de l'ensemble des personnels,
- En déployant un **plan de formation pour tous les personnels** et en prenant en compte, dans la masse salariale et l'organisation du travail, le temps de formation,
- Les personnels doivent pouvoir bénéficier, sur chaque site, de services de qualité avec des espaces de convivialité pour **favoriser les échanges collectifs** qui nourrissent les projets et permettent l'appropriation intelligente des outils et des procédures,
- **La hiérarchisation sociale de l'université n'est plus d'actualité** : quelles que soient leurs fonctions et leurs missions, tous les personnels doivent pouvoir être force de proposition,
- **Accompagnement social et aide au logement** pour les jeunes collègues

Une liste qui vous représente

- 1- Joëlle Faure Dunabeitia (Ingénieure de recherche-SCUIO-BAIP)
- 2- Franck Maisonneuve (Technicien-LISA)
- 3- Cécile Ouvrier-Buffer (Professeure-INSPE)
- 4- Jean-Patrick Clain (Technicien-IUT CV)
- 5- Cécile Gaimoz (Ingénieur de recherche-LISA)
- 6- François Legendre (Professeur-FSEG)
- 7- Hamida Berrahal (Assistante ingénieur-AEI)
- 8- Sylvain Dzimira (contractuel second degré-AEI)
- 9- Anne-Sophie Godfroy (Maîtresse de Conférence-INSPE)
- 10- Samson Ombaffa (Assistant Ingénieur-Reprographie centrale)
- 11- Dominique Touiouine (Technicienne-Faculté de Santé)
- 12- Christophe Jaunet (Maître de conférence associé-SESS-STAPS)
- 13- Maria Azzarone Hespel (SAENES-INSPE)
- 14- Éric Hertzler (Professeur Second degré-IAE)
- 15- Caroline Viriot-Goedel (Maîtresse de Conférence-INSPE)
- 16- Aurélien Regnaut (Ingénieur d'études-SCUIO-BAIP)
- 17- Sophie Renaut (Prag-INSPE)
- 18- Jean-Luc Lacides (Adjoint technique-Patrimoine)
- 19- Bruno Rémy (Professeur second degré-IUT SF)
- 20- Alice Viala (Technicienne-IUT CV)

AVEC LE SGEN-CFDT, LE CHOIX D'UN COLLECTIF !

**ÉLEC-
TIONS
2022**