



### Faire pression sur l'employeur pour...

- Écarter et sanctionner les personnels reconnus coupables d'agression
- Revendiquer une meilleure gestion des situations disciplinaires
- Agir pour une réelle santé et sécurité au travail
- Refuser la maltraitance
- Lutter contre les inégalités créées par l'État entre établissements du Supérieur
- Développer et défendre la formation en présentiel
- Permettre une amélioration du statut des personnels contractuels
- Défendre une amélioration de la gestion des remplacements
- Assurer les séances d'Evar-s prévues

### Agir dans un monde qui change

- Préserver les libertés académiques
- Refuser le désengagement de l'État
- Lutter contre la diffusion des idées d'extrême-droite
- Agir pour une transition écologique juste
- Refuser d'agir en contradiction avec nos valeurs
- Se positionner par rapport à l'intelligence artificielle
- Lutter contre la surcharge informationnelle
- Refuser le tout numérique

### Faire moins mais mieux

- Refuser l'évaluationnisme
- Se fixer des priorités
- Continuer à faire vivre et fédérer le conseil syndical
- Mettre en valeur les richesses du syndicat général
- Élargir et consolider nos forces militantes
- Appliquer le + à l'adhérent-e
- Informier davantage les collègues sur leurs droits et l'actualité de nos ministères

### ACADÉMIE DE CRÉTEIL

### Remettre l'humain et la confiance au cœur du système

- Défendre les droits et accompagner les élèves et personnels LGBTQIA+
- Promouvoir et rendre effectif le droit à la déconnexion
- Promouvoir la confiance envers et entre les personnels
- Agir pour la santé mentale des élèves, des étudiant-es et des personnels.
- Favoriser l'autonomie et l'émancipation des personnels... et des élèves
- Faire de la première école une réelle priorité
- Lutter contre l'infantisme
- Donner les moyens aux directions d'école